

### 亞洲大學舉辦「HIWIN論壇—傑出總裁講座」！---

「HIWIN論壇—傑出總裁講座」，邀請中美矽晶公司董事長盧明光演講，強調公司永續經營，要有誠信、創新及使命感。



圖說：「HIWIN論壇—傑出總裁講座」，中美矽晶公司董事長盧明光蒞校演講。

亞洲大學 (Asia University, Taiwan) 與上銀科技教育基金會今(20日)下午舉辦「HIWIN論壇—傑出總裁講座」，邀請中美矽晶製品股份有限公司董事長盧明光演講，盧明光董事長強調，投入研發和人才培訓是企業最重要的命脈，公司要永續經營，必須要有誠信、創新及使命感，由於投資者對公司信任的建立需要很長的時間，但對公司信任的毀滅，卻可能在一夕之間，不可不慎！

此次講座，除了亞洲大學管理學院教授、碩、博士生，及休憩系等學系學生參與，並廣邀中部地區企業經理級以上高階主管、中小企業經營者到場聆聽，現場座無虛席。盧明光董事長以「企業成長心法」為題演講，分享中美矽晶的核心價值、危機處理、提升產品附加價值以及人才培訓管理等。

盧明光董事長說，中美矽晶在內部非常注重研發，每年會分配一定的研發經費，藉由內部創新，可創造20%或30%的成長，然而外部併購，則可創造2倍、3倍的成長，但併購成功率並不高；在併購其他企業時，本身必須有一定程度的規模和技術，且要多面向考慮、評估，還得有承擔風險的膽量，做出合乎實際的決策，增加企業的規模或使企業實質獲益。

「中美矽晶很重視人才培訓！」盧董事長表示，首先是擬定企業3年的成長策略，並且為每個部門建立KPI，針對組織的人力資源進行規劃，擬定完善接班人培訓計畫；同時，要善用外部訓練機構(如大學MBA、EMBA)，並與重要幹部簽訂契約，將員工績效考核與分紅結合，還要善用國際人才，知人善用。



圖說：中美矽晶公司董事長盧明光以「企業成長心法」為題演講。

盧董事長提到「面對強大對手，小而強的策略」，他說，如果所有公司企業都是一樣作法，那這個做法就不是較佳的策略；而當對手的規模太大，佔盡規模經濟時，要思考「差異化」策略。為了保持自身的技術傑出，要不斷的研發、創新，使自己擁有優勢，不

至於受到威脅就被打倒；如果對手實在太難纏或難以與其競爭，「走為上策，也是一項策略！」。逆勢時，不要忽略研發的投入和人才的培訓，順勢時，也不要忘記改善財務結構。



圖說：亞洲大學校長蔡進發(左)贈送禮品給中美矽晶公司董事長盧明光。

亞洲大學校長蔡進發致詞說，亞洲大學重視與企業的結合、互動，不但設有品牌學程，也積極與知名大廠、公司簽訂就業保證，爭取實習機會；且在設計方面，表現優異，獲獎連連，除了在德國iF、紅點等國際設計大賽獲獎，參加世界各大發明競賽也有好成績，根據教育部的統計，102年度台灣學生參加藝術與設計類國際競賽的

獲獎總數，台科大全國排名第一，亞大排名第二，第三、第四、第五名是雲科大、樹德科大、北科大，在高教體系中，亞大是全國排名第一。

上銀科技董事長卓永財說，盧明光董事長在商場非常成功，購併案也從未失敗，目前還擔任中華民國企業經理人協進會理事長；「教育是國家發展、產業競爭力的關鍵」，因而舉辦在亞洲大學舉辦總裁講座，向傑出總裁、專業經理人學習。

中美矽晶成立於1981年，是目前國內最大的3吋至12吋矽晶圓材料供應商，產品應用跨越太陽能、光電、民生能源等領域。董事長盧明光出身自苗栗鄉間家境清寒的年輕人，憑著樂觀、積極、進取的態度及永不放棄、永不服輸的精神，一路披荊斬棘，成為今日3家上市櫃公司的董事長兼執行長。



圖說：亞洲大學與上銀科技教育基金會舉辦「HIWIN論壇—傑出總裁講座」，(左起)亞洲大學校長蔡進發、中美矽晶公司董事長盧明光、上銀科技董事長卓永財與現場人員互動、問答。