

[重新查詢](#)[友善列印](#)**0982學期 課程基本資料**

系所 / 年級	健管系碩專(健管) 1年級	課號 / 班別	37E00026 / A
學分數	2學分	選 / 必修	選修
科目中文名稱	人力資源管理	科目英文名稱	Human Resource Management
主要授課老師	廖宏恩	開課期間	一學年之下學期
人數上限	30 人	已選人數	22人

**起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間**

第1週 / 第18週 / A201 / 星期4第12節  
第1週 / 第18週 / A201 / 星期4第13節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

**教學綱要****一、教學目標(Objective)**

藉由系統性地介紹人力資源管理的基本概念，與利用在上課中穿插個案教學案例以互動式教學方法，來幫助同學達到以下目標，包括：(1)瞭解人力資源管理體系及其功能。(2)熟悉工作說明書及工作評價之運用。(3)自省如何使人力資源部門配合醫療機構策略規劃。(4)領悟人力資源管理於健康照護組織職場上的實務應用。

**二、先修科目(Pre Course)****三、教材內容(Outline)**

甚多國內外專家與學者均認為21世紀組織之最重要競爭優勢為經營策略與人力資源。因此，本課程乃藉由人力資源管理理論的探討，配合醫療產業及實際顧問公司運作模式之解說，使同學具備實用的人力資源管理知識。

**四、教學方式(Teaching Method)**

以課堂講授與個案教學案例研討雙軌並行。

**五、參考書目(Reference)**

- 1.Dessler, G., (2008). Human Resource Management (11th edition), Prentice Hall Inc. (華泰文化事業股份有限公司代理)。
- 2.Byars, L.L., Rue, L.W., 黃同圳, (2006). 人力資源管理：全球思維、本土觀點 (3rd edition), McGraw Hill Inc. (高立圖書有限公司代理)。
- 3.李長貴、諸承明、余坤東、許碧芬、胡秀華 著：人力資源管理：增強組織的生產力與競爭優勢（第二版），華泰文化事業股份有限公司，2007年。
- 4.吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔 著：人力資源管理：理論與實務（第一版），華泰文化事業股份有限公司，2007年。
- 5.錢慶文 著：醫療人力資源管理，雙葉書廊有限公司，2005年。

2010/2/25 課程及大綱介紹

廖宏恩

2010/3/4 人力資源管理體系與法律環境

廖宏恩

2010/3/11 人力資源規劃與人力資源管理策略

廖宏恩

2010/3/18 個案教學案例研討(1)

廖宏恩

2010/3/25 員工的招募、甄選、訓練、與開發

廖宏恩

六、教學進度(Syllabi)

2010/4/1	回顧與溫習	廖宏恩
2010/4/8	個案教學案例研討(2)	廖宏恩
2010/4/15	績效評估與管理	廖宏恩
2010/4/22	回顧與溫習(期中考試週)	廖宏恩
2010/4/29	個案教學案例研討(3)	廖宏恩
2010/5/6	員工激勵與薪資管理	廖宏恩
2010/5/13	個案教學案例研討(4)	廖宏恩
2010/5/20	組織領導、組織生涯發展規劃與管理、與國際人力資源管理	廖宏恩
2010/5/27	個案教學案例研討(5)	廖宏恩
2010/6/3	回顧與溫習(畢業班報告繳交截止日)	廖宏恩
2010/6/10	回顧與溫習	廖宏恩
2010/6/17	回顧與溫習	廖宏恩
2010/6/24	(期末考試週)	廖宏恩

七、評量方式(Evaluation)

(1)出席參與討論：30% (2)上課口頭報告及投影片製作：20% (3)個案教學案例口頭報告及投影片製作：30% (4)個人職場案例撰寫分享報告：20%

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢