

重新查詢

友善列印

### 0982學期 課程基本資料

系所 / 年級	健管系 4年級	課號 / 班別	36U00127 / A
學分數	2學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	醫療績效評估與評鑑	科目英文名稱	Evaluation and Assessment In Medical Performance
主要授課老師	楊漢淙	開課期間	一學年之下學期
人數上限	70 人	已選人數	56人

### 起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / I116 / 星期3第03節  
第1週 / 第18週 / I116 / 星期3第04節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

### 教學綱要

一、教學目標(Objective) 1.瞭解績效管理之構面與制定程序 2.學習績效評估在醫療機構之應用 3.學習如何以平衡計分卡有效執行績效評估

### 二、先修科目(Pre Course)

### 三、教材內容(Outline)

本課程主要在介紹醫院績效評估與評鑑制度之重要性及其實施方法，課程內容著重在理論概述與醫院實例說明，並介紹先進國家的做法。本課程主要在協助同學瞭解醫院績效評估與評鑑制度，特別是品質、績效、效率的測量方法，以及如何將指標測量運用在品質改善，並介紹醫院評鑑制

### 四、教學方式(Teaching Method)

1.理論傳授與實例說明 2.以實例討論來學習績效評估方法

### 五、參考書目(Reference)

2010/2/24	課程介紹及績效評估的基本概念	楊漢淙
2010/3/3	績效評估的目的與原則-1	楊漢淙
2010/3/10	績效評估的目的與原則-2	楊漢淙
2010/3/17	目標管理	楊漢淙
2010/3/24	團隊評估-1	楊漢淙
2010/3/31	團隊評估-2	楊漢淙
2010/4/7	利用平衡記分卡來評估績效-1	楊漢淙
2010/4/14	利用平衡記分卡來評估績效-2	楊漢淙
2010/4/21	期中考週	楊漢淙

### 六、教學進度(Syllabi)

2010/4/28 個人績效評核與薪酬設計-1  
2010/5/5 個人績效評核與薪酬設計-2  
2010/5/12 個人績效評核與薪酬設計-3  
2010/5/19 360度評估  
2010/5/26 畢業考週  
2010/6/2  
2010/6/9  
2010/6/16  
2010/6/23

楊漢淙  
楊漢淙  
楊漢淙  
楊漢淙  
楊漢淙  
楊漢淙  
楊漢淙  
楊漢淙  
楊漢淙  
楊漢淙

七、評量方  
式(Evaluation)

討論表現及平時小考 30% 期中考 35% 期末考 35%

八、講義位  
址(http://)

九、教育目標

重新查詢