

重新查詢

友善列印

0982學期 課程基本資料

系所 / 年級	健管系 3年級	課號 / 班別	36U00064 / B
學分數	2學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	醫療人力資源管理	科目英文名稱	Human resource management for health
主要授課老師	黃英家	開課期間	一學年之下學期
人數上限	60 人	已選人數	56人

起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / I106 / 星期3第01節
第1週 / 第18週 / I106 / 星期3第02節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

教學綱要

一、教學目標(Objective)	一、熟知醫療環境變遷的歷史與其中醫療人力需求與規劃的演變。二、熟知人力資源的意義與管理人力資源的技術。三、熟知策略性人力資源管理的重要與其在健康與醫務產業的應用。四、透過E化教學園、上台報告與個案評量等活動，演練組織中的人力資源分配與管理
二、先修科目(Pre Course)	
三、教材內容(Outline)	以醫療環境為經，以人力資源管理為緯，整合兩個範疇的知識與個案，讓學生能熟悉未來工作或環境可能會遭遇的各種情況，及其背後的原理，以適應未來的工作生活，並符合本校的教育宗旨與辦學目標。
四、教學方式(Teaching Method)	講授、個案教學、研討、媒體運用、專題實作
五、參考書目(Reference)	
六、教學進度(Syllabi)	2010/2/24 課程說明與評量要求，分組與分派報告 黃英家 2010/3/3 W1概論-醫療人力資源管理概念 黃英家 2010/3/10 W2 職掌-醫療人力資源管理概念 黃英家 2010/3/17 W3 HRM 規劃-醫療環境與變遷人力資源規劃 黃英家 2010/3/24 W4 工作分析與評價-醫療工作設計與分析 黃英家 2010/3/31 W5 招募甄選-人力招募與進階(人力資源留用及甄補) 黃英家 2010/4/7 W6教育訓練與發展 黃英家 2010/4/14 W7薪資管理 黃英家 2010/4/21 期中考週 黃英家

2010/4/28	W8 績效評核	黃英家
2010/5/5	W9 間接薪酬與福利制度	黃英家
2010/5/12	W10 醫療院所勞資關係	黃英家
2010/5/19	W11 勞動法規	黃英家
2010/5/26	W12 醫療院所HRM E化與IT技術	黃英家
2010/6/2	W13 醫療院所平衡計分卡與組織發展	黃英家
2010/6/9	W14 醫療院所生涯發展	黃英家
2010/6/16	W15 醫療院所人力資源外包	黃英家
2010/6/23	期末考	黃英家

七、評量方式(Evaluation)

1.以上課內容為主的兩次段考各佔25%，題目內容八成為上課教材內容、兩成來自個案演練的內容，請熟讀指定教材。2.平時成績50%，其中以指定上台報告佔30%，個案討論抽點報告與其他發言表現佔分20%。3.出勤記錄為基本要求，不再加分，原則上依學校規定每節課點

八、講義位址(http://)

九、教育目標

重新查詢