

重新查詢

友善列印

0982學期 課程基本資料

系所 / 年級	經管系碩士班 1年級	課號 / 班別	83M00078 / A
學分數	3學分	選 / 必修	選修
科目中文名稱	組織學習	科目英文名稱	Organizational Learning
主要授課老師	蕭婉鎔	開課期間	一學年之下學期
人數上限	20 人	已選人數	12人

起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / L008 / 星期4第02節
第1週 / 第18週 / L008 / 星期4第03節
第1週 / 第18週 / L008 / 星期4第04節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

教學綱要

一、教學目標(Objective) 本課程旨在介紹組織行為學的理论基礎，進而結合實務個案之探討，了解組織行為的實際運作情形，有助於未來職場或團體行為的管理與控制。

二、先修科目(Pre Course) 管理學

三、教材內容(Outline) 組織行為學，McShane & Glinow著。丁明勇、鄭毅萍編譯。2009，智勝文化。

四、教學方式(Teaching Method) 課堂講授、分組報告、課堂討論

五、參考書目(Reference) Stephen P. Robbins原著，李青芬等譯，《組織行為學》，華泰。

2010/2/25	課程介紹、課堂要求與評分標準	蕭婉鎔
2010/3/4	組織行為學概述 個體行為、性格和價值觀	蕭婉鎔
2010/3/11	組織中的認知學習	蕭婉鎔
2010/3/18	工作環境中的情緒、態度與壓力	蕭婉鎔
2010/3/25	員工激勵：理論與實務	蕭婉鎔
2010/4/1	決策和創造力	蕭婉鎔
2010/4/8	團隊動力	蕭婉鎔
2010/4/15	paper討論	蕭婉鎔

六、教學進度(Syllabi)	2010/4/22	期中考	蕭婉鎔
	2010/4/29	團隊與組織的內部溝通	蕭婉鎔
	2010/5/6	工作場所之權力程影響力	蕭婉鎔
	2010/5/13	衝突管理	蕭婉鎔
	2010/5/20	組織中領導	蕭婉鎔
	2010/5/27	組織結構	蕭婉鎔
	2010/6/3	組織文化	蕭婉鎔
	2010/6/10	組織變革	蕭婉鎔
	2010/6/17	paper討論	蕭婉鎔
	2010/6/24	期末考	蕭婉鎔

七、評量方式(Evaluation) 課堂參與、分組討論

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢