

重新查詢

友善列印

0981學期 課程基本資料

系所 / 年級	休憩系進修學士班 2年級	課號 / 班別	95B00040 / B
學分數	3學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	管理學	科目英文名稱	Management
主要授課老師	顏于翔	開課期間	一學年之上學期
人數上限	70 人	已選人數	63人

起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / A201 / 星期1第09節
第1週 / 第18週 / A201 / 星期1第10節
第1週 / 第18週 / A201 / 星期1第11節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

教學綱要

一、教學目標(Objective) 1.使學生了解管理學的基本理論 2.學生能將管理理論、實務與時事融會貫通 3.使學生建立未來在專業工作上的管理能力與技巧

二、先修科目(Pre Course)

三、教材內容(Outline) 現代人具備良好的管理能力，成為非常重要的必備條件，不論是在營利或非營利事業中，在政府部門或是私人企業中，有效的管理都深深的影響著組織及其中的所有成員，因此學生必須及早建立對於管理知識的基礎。

四、教學方式(Teaching Method)

本課程以講授為主，配合時事經濟案例討論。學生分組進行上台報告。準時出席、遵守課堂秩序，並參與問題討論。缺席採扣分的方式扣減課堂成績。

五、參考書目(Reference)

管理學 翁望回審訂 高立圖書代理(普林斯頓國際)

- 2009/9/21 管理學課程說明
- 2009/9/28 管理與組織概論
- 2009/10/5 管理學派的演進
- 2009/10/12 組織文化與環境對管理工作的限制
- 2009/10/19 社會責任與企業倫理
- 2009/10/26 管理工作中普遍存在的活動-決策
- 2009/11/2 規劃的基礎
- 2009/11/9 策略管理

六、教學進度(Syllabi)

2009/11/16 規劃的工具與技術
2009/11/23 組織結構與設計
2009/11/30 管理溝通與資訊科技
2009/12/7 人力資源管理
2009/12/14 變革管理與創新
2009/12/21 組織行為概論
2009/12/28 激勵員工
2010/1/4 認識群體與團隊
2010/1/11 領導
2010/1/18 期末考

七、評量方式(Evaluation)

期中報告 30% 期末報告 30% 課堂出席 20% 課堂表現 20%

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢