

重新查詢

友善列印

### 0981學期 課程基本資料

系所 / 年級	休憩系進修學士班 2年級	課號 / 班別	95B00001 / B
學分數	3學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	人力資源管理	科目英文名稱	Human Resource Management
主要授課老師	湯大緯	開課期間	一學年之上學期
人數上限	85 人	已選人數	55人

### 起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / A202 / 星期3第10節  
第1週 / 第18週 / A202 / 星期3第11節  
第1週 / 第18週 / A202 / 星期3第12節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

### 教學綱要

一、教學目標(Objective) 藉由人力資源管理相關理論、與人力資源管理個案相關議題的研討，討論與交流，增進對人力資源管理專業趨勢的了解與認識。

二、先修科目(Pre Course)

三、教材內容(Outline) Byars, Rue, and黃同圳，2008，人力資源管理：全球思維，本土觀點，美商麥格羅·希爾。

四、教學方式(Teaching Method) 課堂講授與討論，個案研討與報告

五、參考書目(Reference)

2009/9/16 課程簡介與人力資源管理：一項策略性功能  
2009/9/23 人力資源管理的法律環境  
2009/9/30 工作分析與設計  
2009/10/7 人力資源規劃  
2009/10/14 員工招募  
2009/10/21 員工甄選  
2009/10/28 職前講習與員工訓練  
2009/11/4 管理與組織發展

六、教學進度(Syllabi)

2009/11/11 期中考  
2009/11/18 生涯發展  
2009/11/25 績效評核系統  
2009/12/2 薪酬與福利制度  
2009/12/9 薪資結構  
2009/12/16 獎勵薪資制度  
2009/12/23 員工安全與健康  
2009/12/30 勞資關係  
2010/1/6 期末報告  
2010/1/13 期末報告

七、評量方式(Evaluation)

1.上課態度(例如出席率)：10% 2.課堂參與：30% 3.期中考試：30% 4.期末報告：30%

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢