

重新查詢

友善列印

0981學期 課程基本資料

系所 / 年級	休憩系進修學士班 2年級	課號 / 班別	95B00001 / A
學分數	3學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	人力資源管理	科目英文名稱	Human Resource Management
主要授課老師	林玉泉	開課期間	一學年之上學期
人數上限	55 人	已選人數	41人

起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / L005 / 星期2第13節
第1週 / 第18週 / L004 / 星期4第10節
第1週 / 第18週 / L005 / 星期2第12節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

教學綱要

- 一、教學目標(Objective) 本課程主要是使學生瞭解21世紀人力資源管理概念及技巧，並探討人力資源在公、私部門扮演的角色和重要性，以及如何發展及運用人力資源，俾便在競爭環境中建立企業利基。
- 二、先修科目(Pre Course)
- 三、教材內容(Outline) 1.介紹人力資源管理的基本知識，培養學生擔任人力資源管理專業幕僚工作的基本能力。2.介紹人力資源管理相關實務與法令，為一般管理者建立正確的人力資源管理觀念，以執行直線主管之人力資源責任。
- 四、教學方式(Teaching Method) 一、除疾病或緊急事故，不得臨時請假。二、課堂中不得交談或打瞌睡。三、每堂課點名，點名缺席四次以上學期成績以不及格論。
- 五、參考書目(Reference) 人力資源管理:全球思維.本土觀點，第八版Byars, L. L., Rue, L. W. & 黃同圳台北: McGraw Hill. (2008)

2009/9/16 課程介紹,上課注意事項

2009/9/23 人力資源管理導論:介紹人力資源管理的重要性,人力資源管理的定義,人力資源管理觀念的演進,人力資源管理部門的角色,我國人力資源變動的趨勢,人力資源管理的內容,什麼人需要學習人力資源管理 林玉泉

2009/9/30 人力資源管理相關法律:介紹勞動立法的發展,我國的勞動立法,我國現行重要勞動法令,中國大陸的勞動法令,美國的勞動法令 林玉泉

2009/10/7 組織設計:介紹組織結構,組織設計的古典原則,權變觀點下的組織設計,組織設計的情境因素,常見的組織結構方式 林玉泉

六、教學進度(Syllabi)

2009/10/14	工作分析與工作設計:介紹工作分析的意義,工作分析的用途,工作說明書與工作規範,工作分析的程序,工作分析的方法,工作設計與工作再設計	林玉泉
2009/10/21	人力資源規劃與招募人力資源規劃:介紹人力需求,組織人力供給,人力需求的滿足,招募的程序,招募的方法,初步篩選	林玉泉
2009/10/28	員工甄選:介紹甄選決策,測試的基本概念,甄選程序,面談,工作實情的事先告知,資料查證,健康檢查,選結果通知	林玉泉
2009/11/4	訓練與發展:介紹訓練的種類,評估訓練需求,設定訓練目標,擬定訓練計畫,訓練的實施,評估訓練成效	林玉泉
2009/11/11	期中測驗	林玉泉
2009/11/18	績效管理:介紹績效考核的目的,績效管理的重要性,決定績效標準,績效評估的方法,績效評估回饋,誰來進行評估,績效評估的問題	林玉泉
2009/11/25	生涯發展管理:介紹生涯發展的概念,組織的生涯發展管理,影響生涯規劃的因素,派職,晉升與調職,離職與退休	林玉泉
2009/12/2	激勵與領導:介紹激勵與領導,激勵理論 領導理論	林玉泉
2009/12/9	薪資管理:介紹薪資的內容,薪資給付的基礎,建立薪資結構,薪資政策,設計薪資時應考慮的其他因素,薪資管理的相關議題 獎金與福利	林玉泉
2009/12/16	勞工安全與衛生:介紹工作安全與衛生的重要性,職業災害相關法令,職業災害的原因,如何防止意外,員工健康與員工輔導計畫	林玉泉
2009/12/23	勞資關係:介紹勞資關係的發展,工會 勞資爭議,集體協商	林玉泉
2009/12/30	紀律管理:介紹紀律管理的意義與內容 獎勵,懲處,申訴,員工溝通計畫	林玉泉
2010/1/6	人力資源管理的展望:介紹人力資源管理外在環境的衝擊,人力資源管理內在環境的轉變,人力資源管理新議題,人力資源管理的展望,人力資源管理的策略化,人力資源管理的國際化,進入國際市場的方式,人力資源管理的型態,國際人力資源管理的問題	林玉泉
2010/1/13	期末考試	林玉泉

七、評量方式(Evaluation)

一、平時提問或參與討論及上課出席情形40% 二、期中考30%。 三、期末考30%。

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢