

重新查詢

友善列印

### 0981學期 課程基本資料

系所 / 年級	國企系進修學士班 4年級	課號 / 班別	91B00101 / A
學分數	3學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	組織行為	科目英文名稱	Organizational Behavior
主要授課老師	蕭婉鎔	開課期間	一學年之上學期
人數上限	34 人	已選人數	32人

### 起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / M216 / 星期3第10節  
第1週 / 第18週 / M216 / 星期3第11節  
第1週 / 第18週 / M216 / 星期3第12節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

### 教學綱要

一、教學目標(Objective) 本課程旨在介紹組織行為學的理论基礎，進而結合實務個案之探討，了解組織行為的實際運作情形，使學習者能能夠瞭解、預測與控制部屬的行為，使其成為成功的管理者。

### 二、先修科目(Pre Course)

三、教材內容(Outline) 組織行為學，McShane & Von Glinow 著，丁明勇，鄭毅萍 編譯。智勝文化。

### 四、教學方式(Teaching Method)

上課方式以老師講授為主，同學報告為輔。

### 五、參考書目(Reference)

Stephen P. Robbins原著，李青芬等譯，《組織行為學》，華泰。  
吳秉恩著，組織行為學，台北：華泰。  
指定個案。

2009/9/16	課程介紹	蕭婉鎔
2009/9/23	組織行為學概述 個體行為、性格和價值觀	蕭婉鎔
2009/9/30	組織中的認知學習	蕭婉鎔
2009/10/7	工作環境中的情緒、態度與壓力	蕭婉鎔
2009/10/14	員工激勵：理論與實務	蕭婉鎔
2009/10/21	決策和創造力	蕭婉鎔
2009/10/28	團隊動力	蕭婉鎔
2009/11/4	個案討論	蕭婉鎔

六、教學進度(Syllabi)	2009/11/11 期中考	蕭婉鎔
	2009/11/18 團隊與組織的內部溝通	蕭婉鎔
	2009/11/25 工作場所之權力程影響力	蕭婉鎔
	2009/12/2 衝突管理	蕭婉鎔
	2009/12/9 組織中領導	蕭婉鎔
	2009/12/16 組織結構	蕭婉鎔
	2009/12/23 組織文化	蕭婉鎔
	2009/12/30 組織變革	蕭婉鎔
	2010/1/6 期末統整	蕭婉鎔
	2010/1/13 期末考	蕭婉鎔

七、評量方式(Evaluation) 課堂心得作業 15% 平常成績(出席) 10% 個案報告 25% 期中考 25% 期末考 25%

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢