

[重新查詢](#)[友善列印](#)**0981學期 課程基本資料**

系所 / 年級	國企系碩士班 1年級	課號 / 班別	90M00043 / A
學分數	3學分	選 / 必修	選修
科目中文名稱	組織理論與變革	科目英文名稱	Seminar on Organization Theory and Organizational Change
主要授課老師	??T?{	開課期間	一學年之上學期
人數上限	30 人	已選人數	0 人

起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

教學綱要

一、教學目標(Objective) 整合閱讀、書面與口頭報告、實地訪談與個案討論與書寫的方式，讓選修學生理解組織理論內容與當代的趨勢，如何應用於現代複雜、充滿變革壓力的各式社會組織之中。

二、先修科目(Pre Course)

三、教材內容(Outline) 本課程的教學目的在於使學生熟悉當代組織理論的主要基本概念及其在發展過程中所觸及的相關問題。由於組織現象不僅涵蓋了諸多領域：社會學，經濟學，心理學，人類學以及政治學等；更涉及組織生成的相關制度、文化脈絡的影響。因此，在課程的設計上將探討組織發展過程，並且透

四、教學方式(Teaching Method)

本課程由老師講授與選修研究生閱讀、討論與經過實地訪談、調查並製作相關產業組織報告的方式來進行。選修學生須於上課前閱讀指定參考文獻，每週繳交一篇一千字以內的MEMO，並需以Email方式寄給所有選修同學。除了參與課堂討論之外，並必須在依週別排定課堂的閱讀口頭報告，並

五、參考書目(Reference)

2009/9/15	課程介紹	劉子琦
2009/9/22	組織現象與組織研究的範疇	劉子琦
2009/9/29	組織與市場	劉子琦
2009/10/6	經濟組織	劉子琦
2009/10/13	組織與制度	劉子琦
2009/10/20	institutionalized organizations: formal structure as myth and ceremony	劉子琦
2009/10/27	組織與社會關係網絡01	劉子琦
2009/11/3	組織與社會關係網絡02	劉子琦
2009/11/10	期中考	劉子琦
2009/11/17	有限理性與組織研究	劉子琦

六、教學進度(Syllabi)

2009/11/24	組織中的激勵問題	劉子琦
2009/12/1	聲譽制度研究	劉子琦
2009/12/8	契約制度研究	劉子琦
2009/12/15	有限理性與組織決策	劉子琦
2009/12/22	組織的侷限與發展	劉子琦
2009/12/29	Organizations: Theoretical Debates and the Scope of Organizational Theory	劉子琦
2010/1/5	期末口頭報告	劉子琦
2010/1/12	期末考	劉子琦

七、評量方式(Evaluation)

課堂報告20%、參與學習情況20%；期末個案口頭報告30%；個案報告內容(結構、方法、品質)30%。選定期末報告個案進行實地訪談之前，必須並獲得授課老師同意後才能進行。報告內容必須針對某特定產業之組織問題，收集資料並加以分析。期末報告在學期結束前一星期繳交。

八、講義位址(http://)

九、教育目標

重新查詢