

重新查詢

友善列印

### 0981學期 課程基本資料

系所 / 年級	國企系 3年級	課號 / 班別	89U00064 / A
學分數	3學分	選 / 必修	選修
科目中文名稱	國際人力資源管理	科目英文名稱	International Human Resource Management
主要授課老師	王冠婷	開課期間	一學年之上學期
人數上限	60 人	已選人數	56人

### 起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / M315 / 星期4第06節  
第1週 / 第18週 / M315 / 星期4第07節  
第1週 / 第18週 / M315 / 星期4第08節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

### 教學綱要

#### 一、教學目標(Objective)

#### 二、先修科目(Pre Course)

#### 三、教材內容(Outline)

國際組織機構中人力資源管理理念與作法，這些在不同國家法令制度、社會風俗及文化體系下有許多差異。藉由分析國際組織機構人員的招募、甄選、訓練與發展、績效考核、外派、回任與人力委外等議題使學習者可以建立人力資源管理基礎並更進一步應用國際人力資源管理議題之探討

#### 四、教學方式(Teaching Method)

講授、個案教學、研討

#### 五、參考書目(Reference)

國際人力資源管理。廖勇凱 編著 智勝出版。

2009/9/17	課程介紹	王冠婷
2009/9/24	第一章 導論	王冠婷
2009/10/1	PART I 總體篇_第二章 國際經營環境	王冠婷
2009/10/8	PART I 總體篇_第三章 跨文化管理	王冠婷
2009/10/15	PART I 總體篇_第四章 組織結構	王冠婷
2009/10/22	PART I 總體篇_第五章 國際人力資源策略	王冠婷
2009/10/29	PART I 總體篇_第六章 國際人力資源控制	王冠婷
2009/11/5	PART II 任用篇_第七章 國際管理者與派外人員	王冠婷

六、教學進度(Syllabi)

2009/11/12	期中考	王冠婷
2009/11/19	PART II 任用篇_第八章 招募與徵選	王冠婷
2009/11/26	PART II 任用篇_第九章 人才本土化	王冠婷
2009/12/3	PART III 發展篇_第十章 國際人力資源發展	王冠婷
2009/12/10	PART III 發展篇_第十一章 跨文化培訓	王冠婷
2009/12/17	PART III 發展篇_第十二章 績效管理	王冠婷
2009/12/24	PART IV 激勵篇_第十三章 國際薪酬	王冠婷
2009/12/31	PART IV 激勵篇_第十四章 勞資關係	王冠婷
2010/1/7	PART V 海外人力資源管理_第十五章、第十六章	王冠婷
2010/1/14	期末考	王冠婷

七、評量方式(Evaluation)

Participation and discussion 20% Midterm exam 30% Case report 20% Final exam 30%

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢