

[重新查詢](#)[友善列印](#)**0981學期 課程基本資料**

系所 / 年級	經管系 1年級	課號 / 班別	82U00027 / B
學分數	3學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	管理學	科目英文名稱	Management
主要授課老師	李培齊	開課期間	一學年之上學期
人數上限	70 人	已選人數	67人

起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / M516 / 星期1第05節
第1週 / 第18週 / M516 / 星期1第06節
第1週 / 第18週 / M516 / 星期1第07節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

教學綱要

- 一、教學目標(Objective) 一、介紹管理學相關理論之歷史演變、當前課題、及未來趨勢。二、探討企業經理人日常所執行之工作及對企業營運之影響。三、討論企業經營環境中所發生之個案及相關報導。
- 二、先修科目(Pre Course) 無
- 三、教材內容(Outline) 1、原著/Gareth R. Jones & Jennifer M. George，編譯/榮泰生（2007），管理學（Essentials of Contemporary Management），台中市：滄海書局 2、原著/James G. Hunter，譯/張沛文（2001），僕人（The Servant），台北市：商周出版
- 四、教學方式(Teaching Method) 上課方式包括教課書內容講授與讀書心得討論：（一）每週依照既定主題探討教課書中之內容，並討論教課書中所包含之練習題與個案；（二）研讀並討論「僕人」一書之指定章節，全班同學以自由發言的方式，發表對書中論點的看法或本身在工作上的經驗。若無人自願，則由教師指定同學提出心得看法。
- 五、參考書目(Reference) 管理學（2003），許士軍教授 總策劃/陳惠芳教授 審校，台北市：培生集團

2009/9/21	課程簡介、分組、意見交流	李培齊
2009/9/28	管理程序、指定閱讀：僕人（序曲）	李培齊
2009/10/5	管理者個人特質與組織文化、指定閱讀：僕人（18-49）	李培齊
2009/10/12	倫理與多樣性管理、指定閱讀：僕人（49-61）	李培齊
2009/10/19	全球環境下的管理、指定閱讀：僕人（64-83）	李培齊
2009/10/26	決策、學習、創造力與創新、指定閱讀：僕人（83-90）	李培齊
2009/11/2	規劃、策略與競爭優勢、指定閱讀：僕人（94-109）	李培齊
2009/11/9	組織結構設計、指定閱讀：僕人（110-117）	李培齊

六、教學進度(Syllabi)	2009/11/16 期中考	李培齊
	2009/11/23 控制、變革與創業家精神、指定閱讀：僕人（120-133）	李培齊
	2009/11/30 激勵、指定閱讀：僕人（134-146）	李培齊
	2009/12/7 領導者與領導、指定閱讀：僕人（146-158）	李培齊
	2009/12/14 有效的團隊管理、指定閱讀：僕人（162-173）	李培齊
	2009/12/21 人力資源管理 指定閱讀：僕人（173-184）	李培齊
	2009/12/28 溝通與資訊科技管理、指定閱讀：僕人（188-212）	李培齊
	2010/1/4 作業管理、指定閱讀：僕人（216-232）	李培齊
	2010/1/11 期末總複習、指定閱讀：僕人（終曲）	李培齊
	2010/1/18 期末考	李培齊
七、評量方式(Evaluation)	<p>（一）本課程按照學校所排定之時間舉行期中、期末考，教課書及課堂上討論的內容都在出題範圍以內。考試時，可以攜帶個人筆記及教科書作參考，但影印之任何資料不可攜入考場。（二）每組於期末時繳交一份十到十五頁（12號字，兩倍行高）的報告，報告題目自訂，但內容必須與管理學的主題有關。書面報告的評分標準為報告內容佔60%，報告品質（錯一個字扣10分）佔20%，準時繳交（繳交日期為1月4號）佔10%，報告外觀佔10%。</p>	

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢