

重新查詢

友善列印

### 0981學期 課程基本資料

系所 / 年級	經管系 1年級	課號 / 班別	82U00027 / A
學分數	3學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	管理學	科目英文名稱	Management
主要授課老師	張又心	開課期間	一學年之上學期
人數上限	65 人	已選人數	62人

### 起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / I115 / 星期二第05節  
第1週 / 第18週 / I115 / 星期二第06節  
第1週 / 第18週 / I115 / 星期二第07節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。

### 教學綱要

- 一、教學目標(Objective) 1.理解「管理」及「管理者」的工作是什麼，以及管理理論的過去與未來的發展。2.介紹管理功能的各個層面及相關研究，使學習者對管理知識有一全盤認識。3.介紹組織的形態，以及管理者在組織中所面對的管理議題，並進一步說明在環境及策略的影響下，組織發展的面貌。4.清楚理解當前以科技為主軸的經營環境下，人力資源管理與專案管理等橫向整合功能之必要。
- 二、先修科目(Pre Course) 無
- 三、教材內容(Outline) 1、管理學(第二版)/蔡敦浩 著/台中：滄海書局 2、原著/James G. Hunter，譯/張沛文（2001），僕人（The Servant），台北市：商周出版
- 四、教學方式(Teaching Method) 上課方式包括教課書內容講授與讀書心得討論：（一）每週依照既定主題探討教課書中之內容，並討論教課書中所包含之練習題與個案；（二）研讀並討論「僕人」一書之指定章節，全班同學以自由發言的方式，發表對書中論點的看法或本身在工作上的經驗。若無人自願，則由教師指定同學提出心得看法。
- 五、參考書目(Reference) 林孟彥譯，2006，管理學(Robbins/ Management 8/e)，八版，台北：華泰文化

- 2009/9/15 課程簡介、分組、意見交流  
2009/9/22 第一章 典範改變中的管理學、指定閱讀：僕人（序曲）  
2009/9/29 第二章 東西方管理理論的回顧、指定閱讀：僕人（18-49）  
2009/10/6 第三章 企業經營環境、指定閱讀：僕人（49-61）  
2009/10/13 第五章 企業倫理與社會責任、指定閱讀：僕人（64-83）  
2009/10/20 第六章 決策、指定閱讀：僕人（83-90）  
2009/10/27 第七章 規劃與策略、指定閱讀：僕人（94-109）  
2009/11/3 第八章 組織概論、指定閱讀：僕人（110-117）

六、教學進度(Syllabi)

2009/11/10 期中考  
2009/11/17 第九章 新時代的組織結構、指定閱讀：僕人（120-133）  
2009/11/24 第十一章 激勵、指定閱讀：僕人（134-146）  
2009/12/1 第十二章 領導、指定閱讀：僕人（146-158）  
2009/12/8 第十三章 溝通、指定閱讀：僕人（162-173）  
2009/12/15 第十四章 控制、指定閱讀：僕人（173-184）  
2009/12/22 第十五章 人力資源管理、指定閱讀：僕人（188-212）  
2009/12/29 期末報告、指定閱讀：僕人（216-232）  
2010/1/5 期末報告、指定閱讀：僕人（終曲）  
2010/1/12 期末報告

七、評量方式(Evaluation)

（一）本課程按照學校所排定之時間舉行期中考，教科書及課堂上討論的內容都在出題範圍以內。  
（二）期末報告 1.分為九組，每組約七~八人 2.選擇一本有關規劃、策略、組織結構、激勵、領導、溝通、控制、人資管理等管理相關書籍，介紹書籍內容，並依據課本的相關理論剖析該書籍論點，於11/17(期中考後)繳交各組書名 3.一週三組進行口頭報告，每組30分鐘，10分鐘的Q&A時間，10分鐘老師講評 4.每組於期末時繳交一份十到十五頁（12號字，1.5倍行高）的報告，書面報告的評分標準為報告內容佔60%，報告品質（錯一個字扣10分）佔20%，準時繳交（繳交日期為1月4號）佔10%，報告外觀佔10%。

八、講義位址(<http://>)

九、教育目標

重新查詢