

## 1002學期 課程基本資料/Course Information

系所 / 年級	經管系碩士班 1年級	課號 / 班別	83M00024 / A
學分數	3學分	選 / 必修	必修
科目中文名稱	人力資源管理	科目英文名稱	Human resources management
主要授課老師	吳欣蓓	開課期間	一學年之下學期
人數上限	22 人	已選人數	21人

## 起始週 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間

第1週 / 第18週 / M519 / 星期3第06節  
 第1週 / 第18週 / M519 / 星期3第07節  
 第1週 / 第18週 / M519 / 星期3第09節

請各位同學遵守智慧財產權觀念；請勿非法影印。  
 Please observe Intellectual Property Rights (IPR), not to make illegal copies.

## 教學綱要/syllabus

## 第一部分/Part I(※依課程委員會審議之內容決議填入)

	基本素養/核心能力 Core Literacy/Core Competencies	相關性 Relevance	
		高度相關	中度相關
一、教學目標所要達成之能力培養項目： 【依據課程委員會審議通過之課程與基本素養/核心能力關聯表填寫】	創新與創造力	<input type="checkbox"/>	.
	領導與決策	<input type="checkbox"/>	.
	溝通與合作	<input type="checkbox"/>	.
	國際觀	<input type="checkbox"/>	.
	倫理與社會責任能力	<input type="checkbox"/>	.
	科技與作業管理能力	.	.
	行銷與網路商務能力	.	.
	組織與人力資源管理能力	<input type="checkbox"/>	.

1.認知面：【使學生理解、應用、分析、綜合、比較、推論、評估本課程之理論與概念】：

1-1.本課程設計在使碩士學生能夠了解組織中的人力資源管理作為，也培養其獨立思考與改進管理方案的能力。1-2本課程主要在授予人力資源管理的相關理論與實務，但也探討企業中複雜的管理議題，以及管理措施將如何影響員工的心理、行為與工作績效。

2.技能面【使學生能獲得運用與實做本課程理論與概念之技巧】：

2-1. 授課期間亦將輔以影片觀賞、心理測驗、實務案例討論、期刊論文選讀等，增加學生對課

二、教學目標  
(Objective)

程之投入感與參與感，也幫助學習者理解理論與實務作為。2-2.透過閱讀期刊論文來學習與模仿專案報告應如何呈現。2-3.以繳交期末專題報告的方式來達到做中學，增加學生的實作能力。3.情意面[能]引發學生對本課程之興趣，激發學生學習動機，增加觸類旁通與自主學習]：  
3-1.鼓勵學生就所學教材內容發言。3-2.經由影片觀賞、心理測驗、實務案例討論、期刊論文選讀等，增加學生對課程之投入感與參與感。

三、符合教學目標之課程內容設計 Textbook Reading list

四、先修科目 (Pre Course) 無

## 第二部分/Part II

<p>一、多元教學方法 (Teaching Method)</p>	<p><input type="checkbox"/> 由學生自訂學習目標與抱負水準 <input type="checkbox"/> 服務學習 <input type="checkbox"/> 學生上台報告 <input type="checkbox"/> 習題練習 <input type="checkbox"/> 審議式民主</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 學生課後書面報告 <input checked="" type="checkbox"/> 腦力激盪 <input checked="" type="checkbox"/> 影片欣賞與討論 <input type="checkbox"/> 觀察與資料收集</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 案例或故事討論 <input type="checkbox"/> 小組討論 <input checked="" type="checkbox"/> 學生實作 <input type="checkbox"/> 採訪 <input checked="" type="checkbox"/> 一分鐘回饋</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 講述 <input type="checkbox"/> 參訪 <input type="checkbox"/> 角色演練 <input checked="" type="checkbox"/> e化教學 <input type="checkbox"/> 其他</p>																																																						
<p>二、參考書目 (Reference) [符合教學目標之參考書目]</p>	<p>Textbook: Noe, R.A., Hollenbeck, J.A., Gerhart, B. and Wright, P.M. (2010) Human Resource Management (7th edition). Burr Ridge, IL: Irwin McGraw-Hill. Reading list: 1. Wright, P. M., &amp; Dunford, B. B., &amp; Snell, S. A. (2001). Human resources and the resource based view of the firm. <i>Journal of Management</i>, 27, 701–721. 2. Verquer, M. L., Beehr, T. A., &amp; Wagner, S. H. (2003). A Meta-Analysis of relations between person-organization fit and work attitudes. <i>Journal of Vocational Behavior</i>, 63, 473-489. 3. Schmidt, F. L. &amp; Hunter, J. E. (1998). The validity and utility of selection methods in personnel psychology: practical and theoretical implications of 85 years of research findings. <i>Psychological Bulletin</i>, 124, 262-274. 4. Colquitt, J. A., LePine, J. A., &amp; Noe, R. (2000). Toward an Integrative Theory of Training Motivation: A Meta-Analytic Path Analysis of 20 Years of Research. <i>Journal of Applied Psychology</i>, 85(5), 678-707. 5. Arthur, W. &amp; Bennet, W. (2003). Effectiveness of Training in Organizations: A Meta-Analysis of Design and Evaluation Features. <i>Journal of Applied Psychology</i>, 88(2), 234-245. 6. Borstorff, P., Harris, S., Field, H., Giles, W. (1997). Who'll go? A review of factors associated with employee willingness to work overseas. <i>Human Resource Planning</i>, 29-40. HBR</p>																																																									
<p>三、教學進度 (Syllabi) [符合教學目標之教學進度]</p>	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="351 1243 478 1276">2012/2/22</td> <td data-bbox="478 1243 1181 1276">Introduction</td> <td data-bbox="1181 1243 1425 1276">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1288 478 1321">2012/2/29</td> <td data-bbox="478 1288 1181 1344">Ch1. Introduction: human resource management: gaining a competitive advantage</td> <td data-bbox="1181 1288 1425 1321">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1366 478 1400">2012/3/7</td> <td data-bbox="478 1366 1181 1422">Part 1 The Human resource Environment Ch2. Strategic Human Resource Management HBR: A New Mandate for Human Resources</td> <td data-bbox="1181 1366 1425 1400">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1433 478 1467">2012/3/14</td> <td data-bbox="478 1433 1181 1467">Movie &amp; Case Study: CEO of Haier</td> <td data-bbox="1181 1433 1425 1467">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1467 478 1500">2012/3/21</td> <td data-bbox="478 1467 1181 1500">Reading1 Ch4. The Analysis and Design of Work;</td> <td data-bbox="1181 1467 1425 1500">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1512 478 1545">2012/3/28</td> <td data-bbox="478 1512 1181 1568">Part 2 Acquisition and Preparation of Human Resources Ch5. Human resource planning and recruitment Reading2</td> <td data-bbox="1181 1512 1425 1545">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1568 478 1601">2012/4/4</td> <td data-bbox="478 1568 1181 1601">Children's day</td> <td data-bbox="1181 1568 1425 1601">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1612 478 1646">2012/4/11</td> <td data-bbox="478 1612 1181 1668">Ch6. Selection and Placement Reading3 HBR: The Definitive Guide to Recruiting in Good Times and Bad</td> <td data-bbox="1181 1612 1425 1646">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1680 478 1713">2012/4/18</td> <td data-bbox="478 1680 1181 1736">Ch7. Training Ch9. Employee Development; Reading4 HBR7: Making Mobility Matter</td> <td data-bbox="1181 1680 1425 1713">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1736 478 1769">2012/4/25</td> <td data-bbox="478 1736 1181 1769">Reading5 TMCC Case Study I</td> <td data-bbox="1181 1736 1425 1769">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1792 478 1825">2012/5/2</td> <td data-bbox="478 1792 1181 1848">Part 3 Assessment and Development Ch8. Performance Management HBR: How Gen Y and Boomers Will Reshape Your Agenda</td> <td data-bbox="1181 1792 1425 1825">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1859 478 1892">2012/5/9</td> <td data-bbox="478 1859 1181 1892">TMCC Case Study II</td> <td data-bbox="1181 1859 1425 1892">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1892 478 1926">2012/5/16</td> <td data-bbox="478 1892 1181 1926">TMCC Case Study III</td> <td data-bbox="1181 1892 1425 1926">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 1937 478 1971">2012/5/23</td> <td data-bbox="478 1937 1181 1993">Part 4 Compensation of Human Resources Ch11. Pay Structure Decisions</td> <td data-bbox="1181 1937 1425 1971">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 2004 478 2038">2012/5/30</td> <td data-bbox="478 2004 1181 2060">Ch12. Recognizing Employee Contributions with Pay Ch13. Employee Benefits</td> <td data-bbox="1181 2004 1425 2038">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 2072 478 2105">2012/6/6</td> <td data-bbox="478 2072 1181 2128">Part 5 Special Topics in Human Resource Management Ch15. Managing Human Resources Globally Reading6</td> <td data-bbox="1181 2072 1425 2105">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 2139 478 2172">2012/6/13</td> <td data-bbox="478 2139 1181 2195">HBR8: Making It Overseas HBR9: The Battle for Female Talent in Emerging Markets HBR10: In Search of Global Leaders</td> <td data-bbox="1181 2139 1425 2172">吳欣蓓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 2195 478 2228">2012/6/20</td> <td data-bbox="478 2195 1181 2228">Final exam</td> <td data-bbox="1181 2195 1425 2228">吳欣蓓</td> </tr> </table>				2012/2/22	Introduction	吳欣蓓	2012/2/29	Ch1. Introduction: human resource management: gaining a competitive advantage	吳欣蓓	2012/3/7	Part 1 The Human resource Environment Ch2. Strategic Human Resource Management HBR: A New Mandate for Human Resources	吳欣蓓	2012/3/14	Movie & Case Study: CEO of Haier	吳欣蓓	2012/3/21	Reading1 Ch4. The Analysis and Design of Work;	吳欣蓓	2012/3/28	Part 2 Acquisition and Preparation of Human Resources Ch5. Human resource planning and recruitment Reading2	吳欣蓓	2012/4/4	Children's day	吳欣蓓	2012/4/11	Ch6. Selection and Placement Reading3 HBR: The Definitive Guide to Recruiting in Good Times and Bad	吳欣蓓	2012/4/18	Ch7. Training Ch9. Employee Development; Reading4 HBR7: Making Mobility Matter	吳欣蓓	2012/4/25	Reading5 TMCC Case Study I	吳欣蓓	2012/5/2	Part 3 Assessment and Development Ch8. Performance Management HBR: How Gen Y and Boomers Will Reshape Your Agenda	吳欣蓓	2012/5/9	TMCC Case Study II	吳欣蓓	2012/5/16	TMCC Case Study III	吳欣蓓	2012/5/23	Part 4 Compensation of Human Resources Ch11. Pay Structure Decisions	吳欣蓓	2012/5/30	Ch12. Recognizing Employee Contributions with Pay Ch13. Employee Benefits	吳欣蓓	2012/6/6	Part 5 Special Topics in Human Resource Management Ch15. Managing Human Resources Globally Reading6	吳欣蓓	2012/6/13	HBR8: Making It Overseas HBR9: The Battle for Female Talent in Emerging Markets HBR10: In Search of Global Leaders	吳欣蓓	2012/6/20	Final exam	吳欣蓓
2012/2/22	Introduction	吳欣蓓																																																								
2012/2/29	Ch1. Introduction: human resource management: gaining a competitive advantage	吳欣蓓																																																								
2012/3/7	Part 1 The Human resource Environment Ch2. Strategic Human Resource Management HBR: A New Mandate for Human Resources	吳欣蓓																																																								
2012/3/14	Movie & Case Study: CEO of Haier	吳欣蓓																																																								
2012/3/21	Reading1 Ch4. The Analysis and Design of Work;	吳欣蓓																																																								
2012/3/28	Part 2 Acquisition and Preparation of Human Resources Ch5. Human resource planning and recruitment Reading2	吳欣蓓																																																								
2012/4/4	Children's day	吳欣蓓																																																								
2012/4/11	Ch6. Selection and Placement Reading3 HBR: The Definitive Guide to Recruiting in Good Times and Bad	吳欣蓓																																																								
2012/4/18	Ch7. Training Ch9. Employee Development; Reading4 HBR7: Making Mobility Matter	吳欣蓓																																																								
2012/4/25	Reading5 TMCC Case Study I	吳欣蓓																																																								
2012/5/2	Part 3 Assessment and Development Ch8. Performance Management HBR: How Gen Y and Boomers Will Reshape Your Agenda	吳欣蓓																																																								
2012/5/9	TMCC Case Study II	吳欣蓓																																																								
2012/5/16	TMCC Case Study III	吳欣蓓																																																								
2012/5/23	Part 4 Compensation of Human Resources Ch11. Pay Structure Decisions	吳欣蓓																																																								
2012/5/30	Ch12. Recognizing Employee Contributions with Pay Ch13. Employee Benefits	吳欣蓓																																																								
2012/6/6	Part 5 Special Topics in Human Resource Management Ch15. Managing Human Resources Globally Reading6	吳欣蓓																																																								
2012/6/13	HBR8: Making It Overseas HBR9: The Battle for Female Talent in Emerging Markets HBR10: In Search of Global Leaders	吳欣蓓																																																								
2012/6/20	Final exam	吳欣蓓																																																								

評量方式	分數	評量方式	分數
<input type="checkbox"/> 實作測驗	0	<input type="checkbox"/> 期中筆試	0
<input type="checkbox"/> 隨堂筆試測驗	0	<input checked="" type="checkbox"/> 期末筆試	30
<input type="checkbox"/> 小組作業	0	<input type="checkbox"/> 期中報告	0
<input type="checkbox"/> 服務日誌	0	<input type="checkbox"/> 期末報告	0
<input type="checkbox"/> 口試	0	<input type="checkbox"/> 專題報告	0
<input checked="" type="checkbox"/> 個人上台報告	20	<input type="checkbox"/> 實作作品與反思	0
<input type="checkbox"/> 小組上台報告	0	<input type="checkbox"/> 前後測比較進步與成長	0
<input checked="" type="checkbox"/> 出席狀況	10	<input checked="" type="checkbox"/> 課堂參與與表現	20
<input checked="" type="checkbox"/> 心得與反思報告	20	<input type="checkbox"/> 其他	0

四、多元評量方法  
(Evaluation)  
[所勾選評量方法之  
評分加總為100分]

<http://elearn.asia.edu.tw/icanxp/>

五、講義位  
址(http://)

[回上頁](#)

[重新查詢](#)

課程查系統 Viewable With Any Browser & 1024 x 768 Resolution

亞洲大學 41354 台中縣霧峰鄉柳豐路500號 TEL: 886 + (0)4 + 2332-3456 FAX: 886 + (0)4 + 2331-6699 © Asia University, Taiwan