



■ 新聞總匯

ASIA新聞

張紘炬與時間賽跑 要打造亞洲大學 成頂尖教學研究型大學

96/11/28工商時報

工商時報

記者曾麗芳／霧峰報導

張紘炬擔任亞洲大學校長不到4個月，已制定一套完整的時程計畫表，希望在6年的校長任內，第一步先讓亞洲大學成為台灣頂尖大學；第二步成為亞洲頂尖大學；最後是躋身國際頂尖大學之列！

今年8月，張紘炬卸下淡江大學校長頭銜，轉而接下台灣最年輕的大學、亞洲大學校長一職。上任後，張紘炬隨即以胸有成竹的口吻說：「學校既然命名為亞洲大學，我希望在6年的校長任內，第一步先讓亞洲大學成為台灣頂尖大學；第二步成為亞洲頂尖大學；最後是躋身國際頂尖大學之列！」

張紘炬可不是隨口說說，「要做，就要盡全力去做，而且，要在最短時間內完成」，這是他長久以來的工作精神。多次強調「正在與時間賽跑」的張紘炬，早已制定一套完整的時程計畫表，所有計畫全都發布執行中，一切似乎都在他的掌控中，完全看不出來，張紘炬上任還不到4個月。

擅長抽樣調查 擁有完整學經歷

事實上，曾任中華民國私立大學校院協進會理事長的張紘炬，在高等教育界擁有很深的資歷，在淡江大學一待就是25年。在他擔任校長任內，淡江大學曾經榮獲教育部大學校務評鑑私校(一)組第一名，同時也是台灣唯一一所10項領域全是「優等」的大學，一直為張紘炬所津津樂道。

此外，擅長抽樣調查的張紘炬，多年來投入台灣抽樣調查學術領域，以精準的民意調查，帶動民意調查熱潮，連續獲得國科會專題研究計畫案等研究獎勵。

正因為張紘炬領導有方、加上擁有完整的學經歷，亞洲大學創辦人、現任中國醫藥大學暨附設醫院董事長蔡長海，極力邀請他出任該大學校長。

張紘炬表示，他與蔡長海原本並不相識，因為身兼教育部高等教育審議委員會委員的關係，曾經參與中國醫藥學院升格中國醫藥大學、以及台中健康暨管理學院升格亞洲大學兩個案子的評鑑，與蔡長海有了2次見面的機緣。

自此以後，蔡長海積極力邀張紘炬接下亞洲大學校長一職。原本無意願的張紘炬，在深入瞭解亞洲大學的創校歷程，以及蔡長海「以培育自己子女的心情，幫助其他父母培育子女」的創校理念所感動，加上亞洲大學董事會不求回報、大力支持辦校的用心，最後終於說動了他、決定接下這個全新的挑戰。

張紘炬表示：「今年虛歲才7歲的亞洲大學，就像一個很會念書的小孩，多年來不斷地跳級」，例如成立第2年，就榮獲教育部大學校務評鑑私校(三)組第一名，其中6項領域名列「優等」；到了第4年，榮獲教育部獎勵大學教學卓越計畫5500萬元獎勵，選順利改名大學，這樣的成績，對於創立僅7年的新大學來說，實屬不易。

張紘炬說，亞洲大學雖然是所新大學，但學生人數早已突破1萬人大關，「除了建築物是新的以外，完成不像一所新學校。」他接著說，跳級是不會停止的，學校還會因此不斷地成長，他希望2年內，亞洲大學可以成為「頂尖教學研究型大學」；6年內成為「頂尖研究教學型大學」；最終目標是，「不只在台灣，還要在國際成為頂尖大學。」

為了達成上述目標，亞洲大學今年預計陸續聘請近80位專任教師，為未來持續跳級、大成長預先做好準備，由此也可看出，亞洲大學的辦學魄力。

延聘優秀師資 推動教學互動

張紘炬說，一般新大學通常著重於教學，畢竟，研究是需要時間的累積，但亞洲大學的目標，既然是成為「頂尖教學研究型大學」，該校不僅禮聘大批專業教師，1年多前，還成立「教學資源暨教師專業發展中心」，協助教師們製作資訊與多媒體輔助教材，讓教師們可以跟隨時代腳步，採取最先進的教學方法與教材，啟發學生們的學習興趣，達到教學互動。

不過，張紘炬說，大學是由學生及教職員工所組成，要達成教學互動、提高學生的學習效果，除了延聘優秀人才外，老師們如何將滿肚子的專業知識傳授給學生，而學生也能接受吸收，行政單位的支援很重要。因此，今年底前，行政單位制度化，協助教師們達成教學互動的目標。

亞洲大學全校現有306位師資，其中，專任助理教授以上師資已達 82%。張紘炬說，老師除了教學外，還要積極投入研究，為鼓勵老師們從事著名期刊論文的發表、以及專利產品、創新技術的開發，該大學已制訂一套獎勵措施，「研發力強，就會塑造學術聲望，提升亞洲大學的學術聲望。」

他說，亞洲大學協助老師們製作生動有趣的教材，提高學生們的學習興趣，而學得一技之長的學生們，進入就業市場後，勢必受到企業主的激賞，累積多年的口碑後，可為亞洲大學創造社會聲望，「整體聲望一旦提高後，自然而然就會吸引愈來愈優秀的老師、學生進來 亞洲大學，這是一種良性循環。」

由於教育部明年即將對大學系所進行評鑑、分類，張紘炬認為，亞洲大學一旦成為「教學研究型大學」，未來想快速晉升「頂尖研究教學型大學」之列，就得靠具有公信力的教育部對私校的評鑑，「私校要出頭，只能靠評鑑了」，張紘炬如此說。

另一方面，張紘炬表示，該大學既然命名為亞洲大學，代表學校得打開國際知名度，國際化是必要的途徑。最近，張紘炬多次與外語系主任討論如何強化學生的外語能力，最後決定，除了開設英、日、法、德等多國語言選修科目以外，還將規畫「大三留學計畫」。

他解釋說，將外語能力佳的菁英學生，在大三那年，送到國際姐妹校念書，1年後，返回亞洲大學繼續念大四時，語言表達能力會更強，因此，未來幾年內，亞洲大學將建立更多風評佳的國際姐妹校，無論是 大三留學計畫或是國際交換學生、雙聯學制，都是以提高學生們的語文能力為考量。

新大學沒有包袱 期待塑造創新理念

此外，亞洲大學明訂一套獎勵辦法，鼓勵學生們踴躍報考國家級證照，擁有愈多專業證照的亞洲大學畢業生，日後勢必成為就業市場上廣受歡迎的人才。張紘炬自豪地說，該大學在學生進修及就業上，採取多管齊下策略，也已做好所有配套準備，「亞洲大學的聲望正在水漲船高！」

曾擔任台灣最早成立的私立淡江大學校長，如今又接下創校時間最短、台灣最年輕的亞洲大學校長職務，張紘炬分析說，老學校與新學校各有優缺點，其中，新學校的優點是，帶動容易、成長空間也大，因為沒有包袱，可以塑造出具有創新理念的大學，這也是他對亞洲大學的期許。

張紘炬感念亞洲大學創辦人蔡長海的知遇之恩。他說，由醫界跨足辦校的蔡長海，其實充滿了慈悲心，由他創校的4大理念「健康、關懷、創新、卓越」可約略看出。張紘炬將這4句話解釋為「以照護每個人的健康為架構，用心關懷身邊的每個人，一所好的學校必能創新，要有創新才能跑得快、跳得高，塑造卓越的亞洲大學。」

張紘炬表示，在亞洲大學董事會、創辦人蔡長海的全力支持下，他會努力完成既定目標，同時也歡迎全國民眾，有空到亞洲大學參觀校園，「我們學校很漂亮，以希臘羅馬式建築為主，是座四季有花的花園大學哦！」由他的語氣聽得出來，張紘炬以身為亞洲大學校長為榮。

[回上一頁](#)