



人文社會學院舉辦CEO論壇！---

亞洲大學人文社會學院舉辦CEO論壇「後現代非營利組織經營管理之趨勢與挑戰」。



圖說：「後現代非營利組織之趨勢與挑戰」在亞洲大學人文社會學院舉行，副校長兼人文社會學院院長柯慧貞致詞。

為縮短學用落差，強化學用合一，亞洲大學（Asia University, Taiwan）人文社會學院舉辦「CEO論壇」，邀請到勵馨基金會董事長、生命線總會理事長、東華大學民族與社會工作學系主任陳宇嘉博士蒞臨演講，暢談非營利組織的經營與管理，同時陳董事長也是社工系諮議委員。

亞洲大學（Asia University, Taiwan）於12月5日舉辦「CEO論壇」，邀請到經歷橫跨學界、業界、政府部門之陳宇嘉博士，以「後現代非營利組織之趨勢與挑戰」為題，蒞臨演講。由於陳宇嘉博士的個人魅力以及這個講題的吸引力，當天整個管理大樓M009教室坐得滿滿的，不只社工系也有外文、心理、幼教系師生與會，且大家都津津有味的聽演。

陳宇嘉博士演講深入淺出，他以生態系統理論來講解他的實務經驗。提到他在花蓮地區，培植當地的社區產業，協助宜蘭花蓮地區的民眾可以在地就業，是一個相當成功的結合學用合一的最佳範例。

陳宇嘉董事長以他自身的經驗建議，非營利組織的財源最好是「三分天下策略」。即財源1/3來自政府補助，1/3來自民間募款，1/3來自服務的收入。有來自政府的補助，就有了來自政府的授權，有時在工作時是方便的；但不可超過1/3，以免喪失機構的主體性。且萬一政府補助緊縮或斷絕時，機構本身稍微努力，仍可度過難關。



圖說：東華大學民族與社會工作學系主任陳宇嘉博士蒞臨演講，暢談非營利組織的經營與管理。

陳宇嘉理事長的演講生動有趣，常用許多台灣俚語來加以說明，使大家對演講內容印象深刻。他舉了許多例子來加以說明後現代的非營利組織的經營與管理策略。例如世界展望會每年舉辦飢餓30，雖然可能募到的款並不多，但這個活動每年夏天都辦，是在增加整個社會的認同，這是一種非營利組織擴大社會參與的策略。

陳宇嘉主任分享許多非營利組織的經營策略，並且也語重心長的提醒，這些募來的款項都屬於社會資源，應是共享的，非私有的。所以每當他募到一筆大款項，他就會與好幾個社會福利機構共享，一起將此社會資源的效益發揮到最大。



圖說：亞洲大學人文社會學院舉行CEO論壇「後現代非營利組織經營管理之趨勢與挑戰」，陳宇嘉博士(右)與台下聽眾討論、互動。

