

第四十二期 亞洲大學 教師增能專刊

TEACHER EMPOWERMENT HIGHLIGHTS

Teaching Resources And Faculty Development Center

發行所:亞洲大學 發行單位:教學資源暨教師專業發展中心 總編輯:卓播英 編輯:張筱敏、李靖其 設計:吳佩芬

亞洲大學學生基本素養與核心能力

基本素養：健康力、關懷力、創新力、卓越力
核心能力：中文能力、英文能力、資訊能力、專業能力

亞洲大學承接經營鹿港文教會館

今年農曆春節前，本校與合作企業靈知科技公司進行產學合作，由休閒與遊憩管理學系、保健營養生技學系等單位師生及靈知科技組成工作團隊，參與勞委會中區職訓中心鹿港勞工教育學苑的標租案，順利取得標租優先議約權，並於年假後組成營運服務團隊，本校師生於2月6日參與「總統與工會領袖新春餐敘活動」，並與馬英九總統合影，受到莫大鼓舞。

「亞洲大學鹿港文教會館目前正進行試營運準備工作！」休憩系主任林銘昌指出，該校參與此項標租案，除了帶動彰濱地方產業發展，創造地方就業機會，及提供參加會議研習或教育訓練的團體，享受最舒適且經濟的研習教育訓練會議休假期外，更能提升對彰濱地區民眾接受高等教育的機會；本校進修推廣部還規劃在館內開設大學部學分班、產業人才投資方案碩士學分班，以及申請勞委會職訓局教育訓練方案。

本校師生及合作企業經營團隊，於2月1日起進駐，旋即進展開試營運準備工作。2月6日參與勞委會主辦「101年總統與工會領袖新春餐敘聯誼會活動案」，本校經營團隊的表現，受到包括馬英九總統、前行政院院長吳敦義先生、行政院長陳冲及與會嘉賓肯定，馬英九總統餐後特地與學服務團隊合影留念。

保健營養生技學系黃佩珍主任說，配合養生餐飲在業學習模組課程計畫，安排學生參與總統餐敘工會領袖的餐會籌辦與執行，順利地使課堂學習銜接實務餐飲活動，對學生未來的創業與就業帶來正面的助益。

亞洲大學鹿港文教會館的合作經營廠商，靈知科技公司董事長林吉財、總經理楊文達表示，未來將與亞洲大學共同規劃執行「儲備幹部培訓計畫」，除了可以為集團在兩岸連鎖企業儲備幹部外，也可替亞洲大學強化學生就業競爭力；只要參與計畫的學生學業成績佳，且實習表現傑出，畢業後可直接擔任幹部，起薪超過3萬元。



陳英輝副院長接任英語教學國際協會支會主席



本校國際學院副院長陳英輝博士接到美國英語教學國際協會 (TESOL International Association) 來函，恭喜他獲選為TESOL協會專業英語文支會 (ESP-IS) 主席，任期自今年3月起三年，為臺灣學會國際化再添一樁美事，也提升本校在國際學術界的能見度。

陳英輝副院長將於今年3月17日啟程前往美國費城，接受ESOL協會專業英語文支會 (ESP-IS) 主席當選證書，同時進行業務交接，正式負責推動全世界專業英語文相關業務。

陳英輝副院長是臺灣專業英語文學會 (TESP A) 創會暨現任理事長，任內積極推動臺灣專業英語文國際化，除了奔走募款發行臺灣專業英語文國際期刊 (Taiwan ESP International Journal)，並已發行五期，每年還舉辦一場國際專業英語文學術研討會，頗受國際專業英語文學者肯定，甄選為美國英語教學國際協會 (ESP-IS) 支會主席。

美國英語教學國際協會創立於1966年，會員超過一萬四千人，係人數最多的英語教師和教學產業世界組織，能獲選為該協會ESP-IS主席誠屬不易，同時也突顯陳英輝博士在專業英語文 (ESP: English for Specific Purposes) 的成就與貢獻。

陳英輝博士於1987年獲得國科會和美國政府Fulbright獎學金，赴美取得馬里蘭大學英美文學博士，曾在國立中山大學擔任教職、高雄第一科技大學外語學院創院院長、高雄大學西洋語文學系創系主任、輔英科技大學人文管理學院院長等職，99年8月1日到亞洲大學擔任國際學院副院長。

100學年度第二學期新進教師研習會

本校教學資源暨教師專業發展中心與教學卓越辦公室於2月17日聯合辦理「100學年度第二學期新進教師研習會」暨「新進教師教學研習會」，活動由蔡進發校長主持，蔡校長首先歡迎本學期10位新進教師加入亞洲大學大家庭，同時並勉勵大家共同為亞洲大學的未來共同努力，今年本校著力於教學創新，期盼教師一起為亞洲大學邁向一流大學，共同提升本校學生之學習成效！

教發中心卓播英主任表示，今年多所私校陸續或降低聘請教師或解聘教師，亞洲大學逆勢成長，增聘教師高達10位，並針對教師修正多項法規，致力教師均衡發展「教學」、「研究」、「服務」三大面向。除鼓勵新進教師踴躍參與獎勵計畫及申請減授，鼓勵未具教學經驗之新進教師申請100學年度實施之「亞大POWER教師計畫」，由教發中心協助入班錄影，並由傑出/優良教師以及專家團隊共同分析，輔導教學技巧，提供建議與指導，以期增進新進教師教學技能，激發教學新想法，幫助教師教學工作早日到位，打造亞大POWER教師，共同提升教學品質。

為使各位教師快速融入亞大生活，教發中心邀請教務處、學務處、總務處、研究發展處、產學營運中心、資訊發展處、人事室、圖書館等單位主管蒞臨，藉由各單位業務重點介紹，使新進教師深刻了解本校校務發展的目標與特色，本活動亦結合圖書館導覽，使新進教師熟悉本校的館藏資源與線上系統等應用，新進教師對於活動紛紛表示肯定。

黃定鼎教務長在報告中除說明教務處各組業務專職，如排課、教學獎等獎優汰劣之制度，強調本學年度教師評鑑辦法修正之注意事項，鼓勵教師課堂實施即時教學回饋特色之「一分鐘教學回饋」，即時取得學生針對課堂之教學效果，亦能透過「一分鐘教學回饋」檢視學生對自我學習之成效。

研究發展處則由學術發展組時文中組長代表介紹研發處業務專職，如專責本校研究發展、協調、規劃及整合校系間之學術研究、及有關學術交流之事宜是由學術發展組負責。而辦理公民營機構委託之專題研究，蒐集本校教師各項專長資料，提供學術交流諮詢服務，並落實產學合作，提供產業界及學術界各項交流活動等相關事宜則由產學合作組負責。

除重點業務單位簡介外，本次活動亦為未具教學經驗之新進教師辦理「新進教師教學研習會」，敦請國立彰化師範大學輔導與諮商學系主任王智弘教授以「班級經營」為題擔任講座，與會教師共計45名。王教授強調經營技巧必須因應教師之需求，針對教師自我特質與學生特質相處、磨合，進而教學相長，並和與會教師們分享其本身在教學生涯初期所碰到的挫折與難題，及找到方法去改善上班氣氛及凝聚學生上課意願。

透過與現場教師們的互動，氣氛熱烈，講座過程引入部分在班級經營之相關文章及故事，也為主題帶出實例示範與教師教學特質之差異。王智弘教授表示教學相長不管是課程教與學、活動參與之過程、或教師指導學習課業，教師與學生皆可從中習得許多經驗，而學生在過程亦能感受到教師的熱忱與關懷，更願意主動親近教師，分享自己或表達學習困難之處。教師在過程中，則也瞭解孩子與時代的轉變，更能適時調整教學進度與難易度，吸收許多在學子之間急速變化的資訊。

100學年度第二學期新進教師名單如下：心理學系助理教授孫若慈、社會工作學系助理教授林哲瑩、國際企業學系講座教授蔡明田、保健營養生技學系教授洪耀訓、視覺傳達設計學系副教授謝省民、視覺傳達設計學系助理教授林淑媛、創意商品設計學系助理教授李元榮、創意商品設計學系助理教授蘇瑤華、創意商品設計學系助理教授級專業技術人員詹考中、通識教育中心助理教授廖海婷，共計10名。

