1042學期 課程基本資料/Course Information								
系所/年級	財金系碩士班 1年級	課號 / 班別	87M00048 / A					
學分數	3學分	選/必修	必修					
科目中文名稱	企業組織與管理	科目英文名和		Business Organization and Management				
主要授課老師	歐仁和	開課期間	一學年之下學期					
人數上限	15 人	已選人數	3人	3人				
		起始週/結束週/上課	1 / 結束週 / 上課地點 / 上課時間					
第1週 / 第18週 / A115 / 星期4第5節 第1週 / 第18週 / A115 / 星期4第6節 第1週 / 第18週 / A115 / 星期4第7節								
請各位同學遵守智慧財產權觀念;請勿非法影印。 Please observe Intellectual Property Rights (IPR), not to make illegal copies.								
教學綱要/syllabus								
41.00 F1 500 //	第	一部分/Part I(※依課程委員	會審議之內容決議填入)	_	_			
一、教學目標所 要達用記 管旗目課程委員會 審議過去課程 與基本關聯表 能力關聯表 等項 等項 等項 等項 等項 等項 等項 等項 等項 等項 等項 等項 等項	Item 基本素養/核心能	相關性 Rel	相關性 Relevance					
					中度相關			
	1 專業能力							
	2 溝通能力	✓						
	3 分析與問題解決							
	4 倫理觀	✓						
	5 國際觀							
二、教學目標 (Objective)	1.認知面:[使學生理解、應用、分析、綜合、比較、推論、評估本課程之理論與概念]: 1. 介紹管理學的基本知識,以建立同學對管理學的正確認識,培養領導與被領導的能力。 2. 建立對管理學的本質與特性瞭解,並奠定良好基礎,啟發其他管理相關課程的興趣。 3. 增加對國內外管理實務的瞭解,以印證管理學之學理 2. 技能面[使學生能獲得運用與實做本課程理論與概念之枝巧]: 以個案研討的方式,將理論融入案例中,使學生學習到如何將理論應用至實務,進而能熟練應用。 3. 情意面[能引發學生對本課程之興趣,激發學生學習動機,增加觸類旁通與自主學習]: 以個案研討的方式,將理論融入案例中,使學生產生興趣。							
三、符合教學目 標之課程內容設 計	本課程主要介紹管理學的重要觀念,亦即計劃、組織、領導、控制等四大管理功能,仔細剖析管理的每一個環節,始學習者了解管理的奧秘,另強調管理如何應用在生活及工作中。其主要之單元請參考教學進度表。							
四、先修科目 (Pre Course)	無							
	1	第二部分/	Part II					
一、多元教學方 法 (Teaching	図由學生自訂學習目標	票與抱負水準	図案例或故事討論	☑講述				
Method)	□學生課後書面 報告	☑小組討論	▶ 學生上台報告	□腦力:	激盪			
	學生實作	□角色演練	習題練習	■影片) 討論	欣賞與			
	□採訪	☑e化教學	■審議式民主	□ 觀察 收集	與資料			
	☑一分鐘回饋	一 磨課師課程	■翻轉教學	□其他				
	企業參訪	□與課程有關之實務 學習	見習	實習				
	⊠協同教學	服務學習課程	□其他系課程委員會核定之實務 項目	5學習				
二、多元教學方 法與教育目標的	您所勾選之教學方法與何種基本素養/核心能力有關?							
連結	1.由學生自訂學習目標與抱負水準							
	2.案例或故事討論							
	3.講述							
	4.小組討論							
	5.學生上台報告	上台報告						

	6.影片欣賞與討論						
	7.e化教學						
	8.一分鐘回饋						
	9.協同教學						
三、参考書目 (Reference)	教科書:組織理論與管理 二版 楊仁壽、卓秀足 參考書:						
【符合教學目標之 参考書目】	1.Richard L. Drft 著,李再長 譯,組織理論與管理,華泰文化 2.Micael Hammer & James Champy 著,楊幼蘭 譯,改造企業,牛頓出版股份有限公司 3.Peter M. Senge 著,第五項修練,天下文化 4.Peter M. Senge 著,第五項修練II,天下文化						
四、教學進度 (Syllabi)	教學進度與何種基本素養/核心能力有關?						
【符合教學目標之 教學進度】	2016/2/18 第1章認識組織 歐仁和 □ [
	2016/2/25 第2章 組織結構設計	歐仁和					
	2016/3/3 第3章 組織複雜化的設計	歐仁和					
	2016/3/10 第3章 組織複雜化的設計	歐仁和					
	2016/3/17 第4章 組織文化的創建與管理	歐仁和					
	2016/3/24 第5章 公司治理與企業倫理及社會資	2016/3/24 第5章 公司治理與企業倫理及社會責任					
	2016/3/31 第6章 組織設計的權變管理	歐仁和					
	2016/4/7 第6章 組織設計的權變管理	歐仁和					
	2016/4/14 期中考試週	2016/4/14 期中考試週					
	2016/4/21 第7章 突破組織生存的限制:管理生態	2016/4/21 第7章 突破組織生存的限制:管理生態與體制限制					
	2016/4/28 第8章 組織生存資源的確保:管理資源	易成本 歐仁和					
	2016/5/5 第9章 維繫組織的競爭力:管理和心	関絡 歐仁和					
	2016/5/12 第10章 管理組織決策、衝突、權力	歐仁和					
	2016/5/19 第11章 組織學習與知識管理	2016/5/19 第11章 組織學習與知識管理					
	2016/5/26 第11章 組織學習與知識管理	歐仁和					
	2016/6/2 第12章 組織創新	歐仁和					
	2016/6/9 第13章 組織變革		歐仁和				
	2016/6/16 期末考試週		歐仁和				
五、多元評量方法 (Evaluation) [所勾選評量方法 之評分加總 為100分]	評量方式	分數	評量方式	分數			
	實作測驗	0	☑期中筆試	20			
	□ 隨堂筆試測驗	0	□期末筆試	0			
	□小組作業	0	□期中報告	0			
	服務日誌	0	⊠期末報告	30			
	□□試	0	事題報告	0			
	□個人上台報告	0	實作作品與反思	0			
	☑小組上台報告	20	□前後測比較進步與成長	0			
	⊠出席狀況	15	課堂參與與表現	0			
	☑心得與反思報告	15	□其他	0			
六、多元評量方 法與教育目標的	您所勾選之評量方法與何種基本素養/核心能力有關? 2 4						
連結	1.期中筆試						
	2.期末報告						
	3.小組上台報告						
	4.出席狀況						
	5.心得與反思報告						
七、謙義位	http://e/小教學園						

址(http://)

回上頁 重新查詢

課程查系統 Viewable With Any Browser & 1024 x 768 Resolution 亞洲大學 41354 台中縣霧峰鄉柳豐路500號 TEL: 886 + (0)4 + 2332-3456 FAX: 886 + (0)4 + 2331-6699 © Asia University, Taiwan